

OPQ

Ehdokkaan palauteraportti



Nimi

Sample Candidate

Päivämäärä

10. lokakuuta 2018

JOHDANTO

Tämä raportti on luottamuksellinen ja se on tarkoitettu yksinomaan sen henkilön käyttöön, jonka kyselyvastauksiin tämä raportti perustuu. Saat raportin palautteena vastauksistasi.

Sinua pyydettiin arvioimaan itsearviointilomakkeessa käyttäytymistäsi, mieltymyksiäsi ja asenteitasi suhteessa työhösi. Kysymykset oli valittu siten, että ne auttaisivat luomaan laajan kuvan nykyisestä toimintatavastasi. Vastauksiasi on verrattu suureen joukkoon muiden, samaan kyselyyn vastanneiden ihmisten vastauksia.

Kun arvioit raportin kuvausta persoonallisuudestasi, on tärkeää huomata, että se perustuu antamiisi vastauksiin ja on siten oma näkemyksesi. Näin se kuvaa ennemminkin sitä, millaisena näet oman toimintasi kuin toimintaasi jonkun toisen näkemänä. Tämä itsearviointilomake voi kuitenkin antaa tärkeitä vihjeitä, jotka auttavat ymmärtämään tapaasi toimia työssä. Sen avulla voimme myös ennustaa melko hyvin käyttäytymisestäsi eri tilanteissa. Tässä raportissa tiedot on koottu kolmen laajan otsikon alle ja siinä tehdään yhteenveto kaikista kyselyyn antamistasi vastauksista.

Tiedon soveltamistarpeet vaikuttavat siihen, mikä raportin osista on hyödyllisin. Olet ehkä jo saanut palautetta tuloksista, tai palautetta on ehkä tarjottu sinulle. Palautteen antajan tai tämän raportin antaneen henkilön tulisi olla pätevä vastamaan kysymyksiäsi ja tarvittaessa erittelemään kanssasi yksityiskohtaisemmin, mitä tulokset tarkoittavat.

Raportin sisältö on todennäköisesti hyvä kuvaus toiminnastasi työssä noin 18-24 kuukauden ajan. Tämä aika riippuu muutoksista työympäristössä, työroolissa ja henkilökohtaisista olosuhteista. Jos raporttia aiotaan käyttää tulevaisuudessa, nämä muutokset tulee ottaa huomioon.

IHMISSUHTEET

Vaikuttaminen

Haluat myydä ideoitasi ja neuvotella siinä missä muutkin. Annat hieman mieluummin johtajan roolin muille, kuin päätät ottaa sen itse. Todennäköisesti tuot näkemyksiäsi esille yhtä paljon kuin muutkin. Tämä viittaa siihen, että sanot, mitä ajattelet tai esität kritiikkiä, kun koet sen tarpeelliseksi etkä niinkään itsetarkoituksellisesti. Lisäksi joskus olet valmis hyväksymään ryhmän päätökset, joskus taas olet valmis pitämään kiinni omista näkemyksistäsi vastustuksen edessäkin.

Sosiaalisuus

Koet olevasti kohtalaisen sosiaalinen. Koet olevasi muihin verrattuna yhtä itsevarma muodollisissa tilanteissa ja uusia ihmisiä tavatessasi. Olet kohtalaisen ulospäinsuuntautunut, et sen enempää hiljainen ja varautunut kuin puheliaskaan. Tämä tavallinen vaihtelu sosiaalisen aktiivisuuden ja hiljaisemmän olemisen välillä liittyy hieman muita suurempaan tarpeeseen viettää aikaasi toisten seurassa.

Empatia

Ilmaiset ottavasi mielelläsi henkilökohtaisen vastuun päätöksenteosta etkä juuri tunne tarvetta kysyä neuvoa muilta. Pidät itseäsi muita valikoivampana myötätunnon osoittamisessa. Pidät todennäköisesti työtovereihisi ammatillista etäisyyttä sen sijaan, että sitoutuisit muiden ongelmiin, varaten myötätuntosi tilanteisiin, joissa koet sen olevan erityisen tarpeen. Olet jonkin verran muita varovaisempi puhumaan onnistumisistasi ja saavutuksistasi etkä kovin mielelläsi kerro muille, kuinka hyvin olet pärjännyt.

AJATTELUTAPA

Analyysi

Kaiken kaikkiaan koet numerotietojen parissa työskentelyn kohtalaisen mukavaksi. Olet kohtalaisen kiinnostunut tietojen ja perusteluiden kriittisestä arvioinnista. Olet kohtalaisen kiinnostunut ihmisten käyttäytymisen taustalla olevista motiiveista.

Luovuus ja muutos

Näytät valitsevan työtapasi yhtä perinteisesti tai radikaalisti kuin useimmat muutkin. Sinulla on taipumusta tapana joskus ajatella ja keskustella myös abstraktein ja teoreettisin käsittein sen sijaan, että puhuisit vain arjen asioista. Ilmaiset hieman muita vähemmän taipumusta tuottaa omia ideoita, todennäköisemmin rakennat työsi muiden ideoiden varaan. Et erityisesti kaipaa vaihtelua etkä myöskään etsi jatkuvaa rutiininomaisuutta työssäsi. Tavallisesti sopeutat toimintatyyliäsi käsittelemiesi tilanteiden ja ihmisten mukaan yhtä todennäköisesti kuin muutkin.

Jäsentyneisyys

Valitset vaihtelevasti asioiden etukäteen suunnittelun ja eteen tulevien asioiden välittömän hoitamisen välillä. Kaiken kaikkiaan huolehdit yksityiskohdista ja tehtävien organisoinnista yhtä paljon kuin ihmiset yleensä, et kiinnitä erityistä huomiota yksityiskohtiin etkä myöskään vähättele niiden tärkeyttä. Suhtaudut mieluummin joustavasti aikarajoihin ja uskot, että aikataulujen lipsumisesta ei aina voi välttää. Noudatat sääntöjä ja ohjeita siinä missä muutkin. Saatat toimia ohjeiden vastaisesti silloin tällöin, jos näet siitä hyötyä ongelman ratkaisussa.

TUNTEET JA ENERGIA

Tunteet

Vastaustesi mukaan olet keskimääräisen jännittynyt, et täysin rauhallinen muttet erityisen hermostunutkaan päivittäisissä toimissasi. Vastaavasti olet yhtä jännittynyt kuin useimmat muutkin ennen tärkeitä tapahtumia. Saatat olla hieman keskimääräistä paremmin valmis asettamaan kritiikin mittasuhteisiinsa tai jättämään sen huomiotta. Et ole tavallisesti sen enempää erityisen optimistinen kuin pessimistinenkään. Suhteissasi muihin et ole sen enempää liian epäileväinen kuin täysin luottavainenkaan muiden tarkoitusperiä miettiessäsi. Olet tunneilmaisussasi yhtä avoin kuin muutkin.

Energia

Olet yhtä aktiivinen kuin useimmat muut ja tunnet olosi mukavimmaksi, kun sinulla on kohtalaisesti tekemistä. Valitset suhtautumistapasi tekemisen ja osallistumisen ilon sekä toisaalta voittamisen välillä samalla lailla kuin useimmat muutkin. Olet hieman vähemmän kunnianhimoinen kuin useimmat muut ja asetat mieluiten saavutettavissa olevia tavoitteita. Sinulla on tapana tehdä päätökset hieman useammin nopeasti kuin pohdiskella asioita kovin pitkään.

TYÖSKENTELEY RYHMÄSSÄ

Menestyvät tiimit työskentelevät yhteisten tehtävien tai projektien parissa samojen tavoitteiden suuntaisesti. Jokainen jäsen tuo oman panoksensa tiimiin ja vaikuttaa omalta osaltaan sen menestykseen. Jotta tiimi pääsisi tavoitteeseensa, sen jäsenten on suoriuduttava useista tehtävistä.

Seuraavassa on kuvattu toimintatyyllisi mahdollinen vaikutus tiimissä. Siinä on nostettu esiin todennäköisimmät vahvuutesi ja kehittymisalueesi tiimityön prosessin eri vaiheissa.

Tavallisesti kiinnität huomiota yhtäläillä ihmisiin kuin asioihinkin työssäsi.

Toimit todennäköisesti yhtä tehokkaasti kuin muutkin:

- Ratkaisumahdollisuuksien löytäminen tiimin tehtäviin
- Menestystä tukevien ideoiden ja konseptien arviointi tiimin avuksi
- Tiimin toiminnan ohjaaminen
- Tiimin jäsenten innostaminen ja aktivointi
- Suhteiden rakentaminen tiimin sisällä ja ulkopuolella
- Myönteisen tiimihengen ylläpitäminen
- Tiimin tukeminen hyvän työtahdin pitämisessä ja tavoitteiden saavuttamisessa

Muut tiimin jäsenet saattavat olla sinua tehokkaampia seuraavilla alueilla:

- Tiimityön suunnittelu ja tiimin tuottavuuden ylläpito

ARVIOINTIMENETELMÄT

Tämä profiili perustuu seuraaviin tietolähteisiin:

Kysely / Kykytesti	Vertailuryhmä
OPQ32r Portuguese v1 (Std Inst)	OPQ32r Portugali Yleisväestö 2011 (PRT)

Nimi	Sample Candidate
Vastaajan tiedot	RP1=6, RP2=4, RP3=5, RP4=6, RP5=6, RP6=7, RP7=6, RP8=7, RP9=3, RP10=3, TS1=5, TS2=5, TS3=5, TS4=6, TS5=7, TS6=4, TS7=6, TS8=6, TS9=5, TS10=5, TS11=3, TS12=5, FE1=6, FE2=6, FE3=7, FE4=5, FE5=6, FE6=6, FE7=5, FE8=6, FE9=4, FE10=7, CNS=1
Raportti	OPQ32 Ehdokkaan palauteraportti v2.0 ^{RE}

RAPORTISTA

Tämä raportti on tuotettu SHL:n Internet-arviointijärjestelmän avulla. Sen tiedot perustuvat OPQ32-työpersoonallisuuskyselyyn. Kyselyä saavat käyttää vain asianmukaisen koulutuksen sen käyttöön ja tulkintaan saaneet henkilöt.

Tämä raportti on tuotettu kyselyvastauksista ja se kuvaa vastaajan näkemyksiä. Tulkinassa tulee ottaa asianmukaisesti huomioon itsearviointiin perustuvien kyselyjen subjektiivisuus.

Tämä raportti on tuotettu elektronisesti: ohjelman käyttäjä voi jälkikäteen tehdä muutoksia ja lisäyksiä raportin sisältöön.

SHL Global Management Limited ja siihen kuuluvat yritykset eivät voi taata, että raportin sisältö on järjestelmän tuottama eikä sitä ole jälkikäteen muutettu. Emme voi ottaa vastuuta raportin sisällön käytöstä, käyttämättä jättämisestä tai käytön seurauksista.

www.shl.com

© 2018 SHL ja/tai sen tytäryhtiöt. Kaikki oikeudet pidätetään. SHL ja OPQ ovat tuotemerkkejä, jotka on rekisteröity Iso-Britanniassa ja muissa maissa.

Tämä raportti on tuotettu SHL:n toimesta SHL:n asiakkaalle ja sisältää SHL:n aineetonta oikeutta. SHL sallii asiakkaansa jäljentää, jaella, muuttaa ja varastoida tätä raporttia ja/tai sen sisältämää tietoa sisäistä, ei-kaupallista käyttöään varten. SHL pidättää kaikki muut oikeudet.